



PS Consulting sp. z o.o.
Kancelaria Finansowo – Księgowa

czerwiec 2022

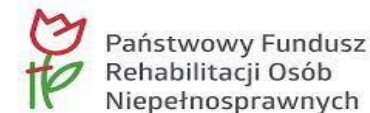
W labiryncie liczb!

- **Dofinansowanie PFRON**

Informacja

dla klientów i partnerów biznesowych
Kancelarii Finansowo-Księgowej PS Consulting sp. z o.o.





Czym jest dofinansowanie PFRON?

PFRON, czyli Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jest funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie. Celem dofinansowania PFRON jest pomoc w aktywizacji osób z niepełnosprawnościami.



Na co przeznaczają się środki PFRON?

Środki Funduszu, w wysokości 30 % wydatków, przeznaczają się na:

- realizację działań wyrównujących różnice między regionami, na terenie których stopa bezrobocia jest wyższa niż 110% średniej stopy bezrobocia w kraju lub nie utworzono warsztatu terapii zajęciowej albo zakładu aktywności zawodowej;
- zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych
- realizację programów wspieranych ze środków pomocowych Unii Europejskiej na rzecz osób niepełnosprawnych przewidzianych do wdrożenia w danym roku;



Na co przeznaczają się środki PFRON? cd.

- dofinansowanie zadań wynikających z programów rządowych, w tym ukierunkowanych na rozwój zasobów ludzkich oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych, a także pomoc rodzinom, których członkami są osoby niepełnosprawne;
- programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą, służące rehabilitacji społecznej i zawodowej, w szczególności adresowane do osób niepełnosprawnych oraz do rodzin, których członkami są osoby niepełnosprawne;
- program zatwierdzony przez Radę Nadzorczą, służący finansowaniu zajęć klubowych;
- finansowanie w części lub całości badań, ekspertyz i analiz dotyczących rehabilitacji zawodowej i społecznej,
- szkolenia z języka migowego i innych środkach komunikowania się



Komu przysługuje dofinansowanie PFRON?

Dofinansowanie PFRON przysługuje comiesięcznie przedsiębiorcy na rzecz niepełnosprawnych pracowników posiadających odpowiednie orzeczenie zespołu do spraw orzekania niepełnosprawności w jednym z trzech stopni niepełnosprawności.

Pracodawca powinien zarejestrować pracownika w ewidencji PFRON. Pracownik powinien być zatrudniony zgodnie z prawem.

Nie może być to osoba, której przysługuje ustawowe prawo do emerytury. Wyjątek stanowią osoby posiadające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, którym przysługuje prawo do emerytury.

Dofinansowanie PFRON powinno wykazywać tzw. efekt zachęty. To znaczy, że otrzymanie dofinansowania wpływa na zwiększenie się atrakcyjności zatrudnienia osób niepełnosprawnych.



Warunki ubiegania się o dofinansowanie

1. Zatrudnienie osoby niepełnosprawnej zgodnie z przepisami prawa.
2. Posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności od pierwszego dnia zatrudnienia (z wyjątkiem nabycia przez pracownika niepełnosprawności w trakcie zatrudnienia).
3. Wykazać efekt zachęty.
4. Wypłacać wszystkie elementy kosztów płacy pracownika niepełnosprawnego w terminie bądź z uchybieniem terminu nieprzekraczającym 14 dni
5. Wypłacać wynagrodzenie pracownika ze środków innych niż środki publiczne
6. Wypłacać wynagrodzenie pracownika na jego rachunek bankowy, rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo kredytowej albo na adres zamieszkania pracownika
7. Nie mieć zaległości wobec PFRONu na więcej niż 100 zł.



Status osoby niepełnosprawnej

Osobą z niepełnosprawnością zgodnie z przepisami Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest osoba, która posiada stosowne orzeczenie. Orzeczenie o niepełnosprawności to dokument, który potwierdza, że dana osoba jest niepełnosprawna. Jest to dokument imienny – wydawany dla jednej, konkretnej osoby.



Rodzaje orzeczeń o niepełnosprawności

- orzeczenie o lekkim, umiarkowanym bądź znacznym stopniu niepełnosprawności,
- orzeczenie o całkowitej bądź częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów,
- orzeczenie o niepełnosprawności wydane przed ukończeniem 16 roku życia.

Od 1 stycznia 1998 r. podstawą do uznania osoby za niepełnosprawną jest wyłącznie orzeczenie wydane przez miejski, powiatowy lub wojewódzki zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności lub orzeczenie lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Orzeczenia innych organów, wydane po 31 grudnia 1997 r. nie stanowią podstawy do uznania osoby za niepełnosprawną w rozumieniu ustawy o rehabilitacji (...). Orzeczenia o zaliczeniu do grupy inwalidzkiej, wydane przed 1 stycznia 1998 r., traktuje się na równi z odpowiednim orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności tylko jeżeli są nadal ważne.



PS Consulting sp. z o.o.

Kancelaria Finansowo – Księgowa

Z nami odnajdziesz drogę w labiryncie liczb!

Stopnie niepełnosprawności	Orzeczenia wydawane przez lekarza	Orzeczenia wydawane przez komisje ds. inwalidztwa i zatrudnienia	Orzeczenia Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
lekki	częściowa niezdolność do pracy	III grupa inwalidzka	stała lub długotrwała niezdolność do pracy w gospodarstwie rolnym bez prawa do zasiłku pielęgnacyjnego
umiarkowany	- częściowa niezdolność do pracy na orzeczeniu wydanym w okresie od 1 stycznia do 16 sierpnia 1998 r. - całkowita niezdolność do pracy	II grupa inwalidzka	brak
znaczny	całkowita niezdolność do pracy na orzeczeniu wydanym w okresie od 1 stycznia do 16 sierpnia 1998 r. całkowita niezdolność do pracy i do samodzielnej egzystencji niezdolność do samodzielnej egzystencji	I grupa inwalidzka	stała lub długotrwała niezdolność do pracy w gospodarstwie rolnym z prawem do zasiłku pielęgnacyjnego



Wysokość dofinansowania PFRON

Kwota miesięcznego dofinansowania uzależniona jest od

1. Stopnia niepełnosprawności pracownika.

- **1950 zł** – przysługuje pracodawcy w związku z zatrudnieniem pracownika o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- **1200 zł** – przysługuje pracodawcy w związku z zatrudnieniem pracownika o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- **450 zł** – przysługuje pracodawcy w związku z zatrudnieniem pracownika z lekkim stopniem niepełnosprawności.

PS Wyżej wskazane kwoty zwiększa się w odniesieniu do osób, którym orzeczono chorobę psychiczną (02-P), upośledzenie umysłowe (01-U), całościowe zaburzenia rozwojowe (12-C) lub epilepsję (06-E) oraz niewidomych w stopniu znacznym i umiarkowanym (04-O)



Wysokość dofinansowania PFRON cd.

Kwoty ulegają zwiększeniu o:

- **1 200 zł** w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi **3150 zł**),
- **900 zł** w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi **2100 zł**),
- **600 zł** w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności (w sumie kwota dofinansowania wynosi **1050 zł**).

PS Stwierdzenie dotyczące schorzenia szczególnego musi wynikać z sentencji, symbolu przyczyny niepełnosprawności, wskazań lub uzasadnienia podanego na orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności.

Powyższe kwoty obowiązują od okresu sprawozdawczego kwiecień 2020 r.

PS Kwoty dofinansowań obowiązujące w okresach sprawozdawczych poprzedzających kwiecień 2020 r. dostępne są na dole strony.



Wysokość dofinansowania PFRON cd. 1

Kwota miesięcznego dofinansowania uzależniona jest od

2. Wymiaru czasu pracy.

Fundusz wypłaca miesięczne dofinansowanie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu pracownika. W przypadku, gdy pracownik zatrudniony jest na część etatu, kwoty te należy przeliczyć proporcjonalnie do części etatu, jaką pracownik przepracował w danym miesiącu. W przypadku, gdy osoba niepełnosprawna jest zatrudniona u więcej niż jednego pracodawcy w wymiarze:

PS nieprzekraczającym ogółem pełnego etatu – dofinansowanie przyznaje się pracodawcom, u których jest ona zatrudniona, w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu tej osoby,

PS przekraczającym ogółem pełny etat – dofinansowanie przyznaje się na tę osobę w wysokości nieprzekraczającej kwoty pomocy przyporządkowanej do pełnego etatu. Dofinansowanie w pierwszej kolejności przyznaje się pracodawcy, który wcześniej zatrudnił tę osobę – w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu tego pracownika.



Wysokość dofinansowania PFRON cd. 2

Kwota miesięcznego dofinansowania uzależniona jest od

3. Typu pracodawcy, u którego osoba niepełnosprawna jest zatrudniona oraz wysokości kosztów płacy.

Kwota miesięcznego dofinansowania nie może przekroczyć:

75% poniesionych kosztów płacy – jeżeli jesteś pracodawcą prowadzącym działalność gospodarczą,

90 % poniesionych kosztów płacy – jeżeli jesteś pracodawcą, który nie prowadzi działalności gospodarczej.

W koszty płacy wlicz:

- wynagrodzenie brutto,
- obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe naliczane od tego wynagrodzenia,
- obowiązkowe składki na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Solidarnościowy.



Wysokość dofinansowania PFRON cd. 3

Miesięczne dofinansowanie nie obejmuje wynagrodzenia pracownika w części sfinansowanej ze środków publicznych. Wyjątek stanowi przypadek, gdy sfinansowałeś wynagrodzenie pracownika niepełnosprawnego ze środków publicznych z prowadzonej działalności lub z dochodów publicznych, o których mowa w art. 26b ust. 8 ustawy o rehabilitacji.

Ustalenie kwoty miesięcznego dofinansowania odbywa się zgodnie z przypisem numer 17 do formularza INF-D-P. Trzeba wybrać najniższą kwotę spośród:

- maksymalnej kwoty dofinansowania przypisanej do danego stopnia niepełnosprawności,
- kwoty kosztów płacy ustalonych w danym okresie sprawozdawczym, pomniejszonej o wartość pomocy otrzymanej do tych samych kosztów z innych źródeł – o ile taka pomoc została udzielona,
- kwoty limitu kosztów płacy, która stanowi 75% lub 90% kosztów płacy w zależności od typu pracodawcy.



Dokumenty rejestracji pracodawcy w PFRON

Pracodawca, który spełnia warunki do otrzymania dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, musi zarejestrować się w PFRON w celu otrzymania dofinansowania. W celu rejestracji pracodawca ma obowiązek złożenia dokumentacji wyszczególnionej na następnym slajdzie.

Wypełnione dokumenty zgłoszeniowe należy przekazać w formie pisemnej do Biura Funduszu, pod adres: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Al. Jana Pawła II, 13 00-828 Warszawa. Kolejne wnioski należy przekazywać do oddziału PFRON właściwego terytorialnie dla prowadzonej działalności.



Dokumenty rejestracji pracodawcy w PFRON

W celu rejestracji pracodawca ma obowiązek złożenia następujących dokumentów:

1. Wniosek WN-D;
2. kopię aktualnych dokumentów potwierdzających: pełną nazwę pracodawcy, jej skrót (jeżeli posiada), numery REGON i NIP, o ile ich nadanie wynika z przepisów prawa;
3. INF-D-P – informacja miesięczna o wynagrodzeniach, zatrudnieniu, stopniach i rodzaju niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych (formularz wypełnia się dla każdego pracownika osobno);



Dokumenty rejestracji pracodawcy w PFRON cd.

4. (INF-O-PP) – formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie – w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej w pozostałych sektorach; bądź (INF-O-PR) – w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej w sektorze rybołówstwa i akwakultury lub w dziedzinie produkcji podstawowej produktów rolnych;
5. oświadczenie o nieotrzymywaniu pomocy publicznej
6. sprawozdania finansowe za okres 3 ostatnich lat obrotowych lub oświadczenie o braku obowiązku sporządzania sprawozdań finansowych
7. pełnomocnictwo – jeżeli chcesz upoważnić osobę do podpisywania i przesyłania dokumentów w swoim imieniu



PS Consulting sp. z o.o.
Kancelaria Finansowo – Księgowa

Z nami odnajdziesz drogę w labiryncie liczb!



Kancelaria Finansowo-Księgowa
PS Consulting sp. z o.o.

biuro: ul. Kasztanowa 6, 49-353 Zielęcice
siedziba: ul. Boh. Monte Cassino 25/6, 49-300 Brzeg

Chcesz wiedzieć więcej?!

Patrycja Szypulska
Prezes Zarządu

tel. +48 660 746 735
e-mail: ps@ps-consulting.pl